



**PARECER ATUARIAL N.º 054/2014**  
**PREVIDENCIÁRIO**

IPREM-POSSE  
MUNICÍPIO DE: SANTO ANTÔNIO DE POSSE – SP  
DATA BASE: 31/12/2013

**SANTO ANTÔNIO DE POSSE**  
**28/03/2014**



## 1. INTRODUÇÃO

A Lei Municipal nº 1382 de 04/07/1991 e suas alterações, criou o IPREM-POSSE – Instituto de Previdência Municipal de Santo Antônio de Posse, que define, para custeio, a contribuição de:

**Tabela 1 – Contribuição na Data Base dos Dados**

<b>SITUAÇÃO ATUAL</b>	<b>ALÍQUOTA (%)</b>
<b>CUSTEIO NORMAL</b>	<b>32,95%</b>
Ente Total	21,95%
Ente	19,08%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Doença	0,87%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
<b>CUSTEIO SUPLEMENTAR</b>	<b>14,00%</b>
Ente	14,00%
<b>TOTAL</b>	<b>46,95%</b>

(\*) 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social



## 2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados apresentados nesta Avaliação Atuarial foram obtidos tendo por base os princípios técnicos normalmente aceitos e aqui citados e como dados os fornecidos pela administração da Prefeitura de Santo Antônio de Posse referente a 31/12/2013 que são os seguintes:

- a) Cadastro com informações de 888 servidores ativos;
- b) Cadastro com informações de 104 inativos;
- c) Cadastro com informações de 53 pensionistas;

### 2.1 POPULAÇÃO SEGURADA

**Tabela 2 - Estatística dos Servidores**

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	615	273	1.284,28	1.290,66	43	53
INATIVOS	51	53	723,70	819,92	63	73
PENSIONISTAS	53	0	869,40	0,00	68	0

O exame da relação dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Santo Antônio de Posse quanto a sexo, remuneração e idade mostra que em 31/12/2013 era a situação apresentada na tabela acima.

A tabela abaixo apresenta um breve resumo no que concerne ao número de servidores ativos, inativos e pensionistas. A referida tabela permite fazer uma avaliação dos montantes atuais quanto ao quadro funcional dos servidores existentes na Prefeitura de Santo Antônio de Posse.



**Tabela 3 - Resumo do Quadro Funcional**

<b>SERVIDORES</b>	<b>NÚM.</b>	<b>PARTICIPAÇÃO NO GRUPO (%)</b>	<b>PROVENTOS (R\$)</b>	<b>PARTICIPAÇÃO NA FOLHA (%)</b>
<b>ATIVOS</b>	<b>888</b>	<b>84,98%</b>	<b>1.142.180,11</b>	<b>90,04%</b>
<b>INATIVOS</b>	<b>104</b>	<b>9,95%</b>	<b>80.364,65</b>	<b>6,33%</b>
<b>PENSIONISTAS</b>	<b>53</b>	<b>5,07%</b>	<b>46.077,97</b>	<b>3,63%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1.045</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.268.622,73</b>	<b>100,00%</b>

Examinando os dados da tabela acima, constata-se que a participação dos inativos e dos pensionistas no grupo de 15,02% e na folha vale 9,96%.

## **2.2 ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO APURADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

As alíquotas de equilíbrio apuradas são as seguintes:

**Tabela 4 – Resumo dos Proventos, Contribuição e Alíquota**

<b>SITUAÇÃO</b>	<b>PROVENTOS (R\$)</b>	<b>CUSTEIO (R\$)</b>	<b>ALÍQUOTA (%)</b>
<b>CUSTEIO NORMAL</b>		<b>248.427,96</b>	<b>21,56%</b>
Ente Total		122.667,92	10,56%
Ente	1.142.180,11	87.333,65	7,69%
Taxa de Administração	1.268.622,73	25.372,45	2,00%
Salário Família	1.142.180,11	0,00	0,00%
Salário Maternidade	1.142.180,11	0,00	0,00%
Auxílio Doença	1.142.180,11	9.461,81	0,87%
Auxílio Reclusão	1.142.180,11	0,00	0,00%
Ativos	1.142.180,11	125.639,81	11,00%
Inativos	80.364,65	0,00	11,00%
Pensionistas	46.077,97	120,23	11,00%
<b>CUSTEIO SUPLEMENTAR</b>	<b>1.142.180,11</b>	<b>173.143,75</b>	<b>0,00%</b>
Ente – 35 anos	1.142.180,11	173.143,75	0,00%
<b>TOTAL</b>		<b>421.571,71</b>	<b>24,00%</b>

(\*) 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social



## 2.3 FUTURAS APOSENTADORIAS

É oportuno salientar que no quadro dos servidores do Município há 104 inativos e 53 pensionistas, que geram uma folha de provento mensal de R\$ 126.442,62. Entretanto, este número aumentará gerando encargos para os quais, o IPREM-POSSE tem que estar preparado.

Na tabela 5 apresenta-se um resumo do aumento do número de inativos para o próximo decênio com os respectivos encargos mensais aos valores atuais. Uma análise rápida que se pode fazer dos dados apresentados na citada tabela é que no ano de 2024 o montante dos encargos do IPREM-POSSE vai equivaler a 27,51% do montante da folha de pagamento enquanto que presentemente atinge o percentual de 9,96%.

**Tabela 5 - Servidores em potencial para se aposentarem**

ANO	INATIVOS E PENSIONISTAS		PROVENTOS(R\$)		TOTAL %
	NOMEADOS	ACUMULADO	ENTRADA	ACUMULADO	
2014	69	226	58.973,43	185.416,05	14,62%
2015	8	234	6.800,16	194.070,37	15,30%
2016	7	241	6.926,58	202.937,65	16,00%
2017	10	251	15.282,89	220.249,92	17,36%
2018	7	258	16.399,25	238.851,67	18,83%
2019	3	261	4.782,48	246.022,67	19,39%
2020	18	279	16.788,25	265.271,14	20,91%
2021	12	291	15.873,43	283.797,28	22,37%
2022	9	300	11.224,65	297.859,91	23,48%
2023	14	314	22.561,29	323.399,80	25,49%
2024	19	333	22.355,41	348.989,20	27,51%



## 2.4 RESERVAS TÉCNICAS

As reservas técnicas totais são constituídas para os benefícios sob o Regime de Capitalização e Repartição Simples e estão divididas em:

- a) RMBAC: é calculada para os segurados em atividade
- b) RMBCC: é calculada para os inativos e pensionistas do plano que já estão recebendo algum benefício
- c) Serviço Passado: Estimativa da Compensação Previdenciária
- d) Patrimônio: valor do Ativo do Plano, ou seja, somatório de todos os bens e direitos. Inclusive valores de dívidas já reconhecidas em Balanço Patrimonial
- e) Déficit Atuarial: também denominado de déficit técnico. É o valor a ser repostado no prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, através de Lei.

**Tabela 6 - Demonstrativo das Reservas Técnicas**

<b>RESERVAS TÉCNICAS</b>	
<b>TIPO</b>	<b>TOTAL (R\$)</b>
<b>RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder</b>	<b>41.272.522,50</b>
<b>RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos</b>	<b>17.446.449,41</b>
<b>SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)</b>	<b>9.043.818,84</b>
<b>PATRIMÔNIO</b>	<b>19.481.134,74</b>
<b>DÉFICIT ATUARIAL</b>	<b>30.194.018,33</b>



## 2.5 FLUXO DE RECEITAS E DESPESAS

Foi construído um fluxo anual de receitas e despesas para os próximos 75 anos tendo por base os seguintes pressupostos:

- 1) O grupo de servidores ativos vai-se manter estável;
- 2) A partir dos servidores ativos e da idade média do grupo determinou-se a expectativa de ocorrer pensões por morte e aposentadorias por invalidez;
- 3) Há um ganho real de 6% ao ano como resultado das aplicações financeiras;
- 4) No quadro abaixo foi considerada no fluxo a alternativa de custeio apresentada como amortização do custo normal, mais a amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e amortização da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos.

**Tabela 7 – Amortização dos Custos Atuariais**

ANO	CUSTEIO NORMAL				CUSTEIO SUPLEMENTAR
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS	PENSIONISTAS	ENTE
2014	21,95%	11,00%	11,00%	11,00%	16,00%
2015 à 2043	21,95%	11,00%	11,00%	11,00%	12,97%



Os resultados desse fluxo anual de receitas e despesas encontram-se no Anexo 4 – Projeções Atuariais. A análise dos resultados mostra que as aplicações financeiras bem como o saldo do IPREM-POSSE para as premissas atuariais tem condições de atender os benefícios futuros. Desta forma, o equilíbrio atuarial e financeiro estão se mantendo ao longo do tempo.

### 3. RECOMENDAÇÕES PARA O SISTEMA PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

Para adequar às exigências legais, o sistema próprio de previdência social dos servidores municipais de Santo Antônio de Posse, deixa-se como recomendações o seguinte:

- a) Que a comunidade analise e decida sobre a alíquota de amortização apresentada na tabela 7, nesta Avaliação Atuarial;
- b) A alíquota mensal calculada de 32,95% (Custo Normal) sobre os salários de contribuição dos servidores públicos serve para custear os benefícios de previdência aposentadorias (idade, compulsória, tempo de contribuição, invalidez), pensão por morte no regime de capitalização, salário família, salário maternidade, auxílio reclusão e auxílio doença; mais 15,16% (Custo Especial) para amortização total da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos e amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.
- c) Será importante que o Conselho de Administração do Plano proponha a alteração das alíquotas referente às contribuições sempre que houver qualquer alteração no binômio custeio e benefícios;
- d) Caso haja alguma pendência e/ou irregularidade no extrato previdenciário, o nosso Anexo 8 – Critérios para emissão do CRP, auxilia o Gestor na sua regularidade;



## MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

e) Na impossibilidade de alterar a alíquota vigente pela calculada nesta Avaliação Atuarial, por causa da Lei de Responsabilidade Fiscal, pode-se deixar como sugestão o quadro seguinte:

ANO	CUSTEIO NORMAL				CUSTEIO SUPLEMENTAR
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS	PENSIONISTAS	ENTE
2014	21,95%	11,00%	11,00%	11,00%	16,00%
2015 à 2043	21,95%	11,00%	11,00%	11,00%	12,97%
BASE DE CÁLCULO					
ATIVOS	Salário Mensal				
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS				
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS				
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos				
ENTE – C. SUPLEMENTAR	Sobre a Folha Salarial Ativos				

f) O montante total dos recursos do Plano, depois de pagos os benefícios em curso, deve ser aplicado conforme estabelece a Lei Federal nº 9717/98, artigo 6º, inciso IV, para a obtenção do máximo de rendimento compatível com a segurança e o grau de liquidez indispensável às aplicações destas reservas; deixa-se como sugestão que a Administração do Plano use como parâmetro a Resolução CMN nº 3.922 de 26/11/2010 que regulamenta as aplicações dos recursos dos Fundos com Finalidade Previdenciária;



- g) Além de atender a Lei nº 4.320/64, elaborando anualmente o Orçamento e integrando os balanços gerais do Município, o IPREM-POSSE deverá providenciar uma contabilidade gerencial autônoma com base no plano de contas dos Regimes Próprios da Portaria do MPS nº 509/13 e alterações; No Anexo 3 – Plano de Contas, apresenta-se a forma como devem ser lançados os valores calculados e apresentados nesta Avaliação Atuarial posicionados em 31/12/2013;
- h) Anualmente, por ocasião da elaboração das Demonstrações Financeiras do IPREM-POSSE, quando será verificado o saldo do mesmo, deverão ser calculadas as Reservas Matemáticas, de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos, a fim de ser lançada contabilmente em contrapartida com o saldo do IPREM-POSSE. Este momento é de sumária importância para os destinos do IPREM-POSSE. Através do cálculo destas Reservas, verificar-se-á a existência de Equilíbrio, Déficit ou Superávit Atuarial que por sua vez, definirão a necessidade ou não de alterações no Plano de Gestão Previdenciária.

#### 4. PARECER ATUARIAL

Face aos resultados obtidos, levando em consideração os dados dos servidores municipais referentes a 31/12/2013 do Município de Santo Antônio de Posse e a legislação vigente (Lei nº 9.717, Emendas Constitucionais nº 20, nº 41 e nº 47, Portarias do MPS nº 204/2008, nº 402/2008, nº 403/2008 e a Legislação Municipal em vigor) pode-se concluir que:

- a) A Administração Municipal tem um sistema próprio de previdência social realizando operações de previdência para um grupo de 1.045 servidores, sendo 888 ativos, 104 inativos e 53 pensionistas;



## MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

- b) A folha de pagamento dos servidores estatutários ativos considerados equivale a R\$ 1.142.180,11 e a obrigação para o pagamento dos benefícios dos inativos e pensionistas representa R\$ 126.442,62;
- c) Os dados apresentados com relação aos servidores ativos posicionados em 31/12/2013 e os cálculos realizados conduziram às seguintes alíquotas parciais de custeio, ano 2014:

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
<b>CUSTEIO NORMAL</b>	<b>32,95%</b>
Ente Total	21,95%
Ente	19,08%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Doença	0,87%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos (*)	11,00%
Pensionistas (*)	11,00%
<b>CUSTEIO SUPLEMENTAR</b>	<b>16,00%</b>
Ente	16,00%
<b>TOTAL</b>	<b>48,95%</b>

(\*) 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS



## MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

d) Os cálculos das Reservas Matemáticas por base as informações contidas nas fichas cadastrais conduziram aos seguintes valores:

<b>RESERVAS TÉCNICAS</b>	
<b>TIPO</b>	<b>TOTAL (R\$)</b>
<b>RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder</b>	<b>41.272.522,50</b>
<b>RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos</b>	<b>17.446.449,41</b>
<b>SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)</b>	<b>9.043.818,84</b>
<b>PATRIMÔNIO</b>	<b>19.481.134,74</b>
<b>DÉFICIT ATUARIAL</b>	<b>30.194.018,33</b>

### 4.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro utilizado foi de boa qualidade, onde destacamos as inconsistências a seguir:

<b>CADASTRO</b>	<b>Informação</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Resolução</b>
<b>Ativos</b>	<b>Data de Nascimento</b>	<b>1</b>	<b>Média</b>
<b>Ativos</b>	<b>Salário</b>	<b>49</b>	<b>Média</b>
<b>Inativos</b>	<b>Data de Nascimento</b>	<b>1</b>	<b>Média</b>
<b>Inativos</b>	<b>Provento</b>	<b>2</b>	<b>Média</b>
<b>Pensionistas</b>	<b>Data de Nascimento</b>	<b>53</b>	<b>Média dos Inativos</b>



## 4.2 EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

No que couber, deverá pleitear-se a Compensação Financeira referente ao tempo passado dos benefícios em curso e dos futuros à medida que os mesmos forem ocorrendo.

Quanto ao déficit do Passivo Atuarial anterior à criação do IPREM-POSSE deve ser amortizado com o resultado da Compensação Financeira Previdenciária. Já o déficit das Reservas Técnicas oriundas da implantação do Plano até à presente data deve ser amortizado através de uma dotação de igual valor, ou ao longo do tempo, desde que não exceda a 35 anos, nos termos do Art. 18 da Portaria MPS nº 403/2008.

A tabela abaixo apresenta alternativas de amortização do déficit das Reservas Técnicas do período desde a implantação do IPREM-POSSE até à presente data para serem analisadas e decidir por uma. Esses valores foram calculados considerando a taxa real de crescimento salarial e um juro de 6% ao ano.

Sugerimos ao Ente adotar as alíquotas demonstradas no Anexo 1 – Lei.



## MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

Tabela 8 – Equilíbrio Financeiro e Atuarial

ANO	CUSTEIO NORMAL				CS
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS	PENSIONISTAS	ENTE COM COMPREV
2014	21,95%	11,00%	11,00%	11,00%	16,00%
2015 à 2043	21,95%	11,00%	11,00%	11,00%	12,97%

BASE DE CÁLCULO	
ATIVOS	Salário Mensal
INATIVOS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
PENSIONISTAS	Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS
ENTE – C. NORMAL	Sobre a Folha Salarial Ativos
ENTE – C. SUPLEMENTAR	Sobre a Folha Salarial Ativos
(*) Portaria MPS nº 403	Limitado a 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) – Art. 11, § 5º da Portaria MPS nº 403 de 10/12/2008



### 4.3 COMPARATIVO ENTRE AS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES E A ATUAL

Conforme Portaria MPS Nº 403/08, de 10/12/2008, as avaliações atuariais devem seguir as tábuas divulgadas no site do MPS - Ministério da Previdência Social e não as tábuas divulgadas no site do IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas.

Conforme previsto nos Artigos 6 e 16 da Portaria MPS nº 403/2008.

Art. 6º Para as avaliações e reavaliações atuariais deverão ser utilizadas as Tábuas Biométricas Referenciais para projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes mais adequadas à respectiva massa, desde que não indiquem obrigações inferiores às alcançadas pelas seguintes tábuas:

I - Sobrevivência de Válidos e Inválidos: Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, divulgada no endereço eletrônico do MPS na rede mundial de computadores - Internet [www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br), como limite mínimo de taxa de sobrevivência.

Art.16. Nas reavaliações atuariais anuais deverá ser efetuada a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, no mínimo.



# MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

ANO	2011	2012	2013	2014
<b>Data Base</b>	31/12/2010	31/12/2011	31/12/2012	31/12/2013
<b>Data da Avaliação Atuarial</b>	19/04/2011	27/04/2012	18/06/2013	28/03/2014
<b>Quantitativo</b>				
Ativos	711	714	774	888
Aposentados	113	129	149	104
Pensionistas	41	36	47	53
<b>Total</b>	<b>865</b>	<b>879</b>	<b>970</b>	<b>1.045</b>
<b>Contribuição Atual</b>				
<b>Ente</b>		21,95%	21,95%	21,95%
<b>Ativos</b>	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Aposentados</b>	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Pensionistas</b>	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Alíquotas de Equilíbrio</b>				
<b>Custeio Normal</b>	<b>35,17%</b>	<b>33,39%</b>	<b>25,74%</b>	<b>21,56%</b>
Ente Total	24,17%	22,39%	14,74%	10,56%
Ente	16,63%	16,10%	7,62%	7,69%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Salário Família	0,05%	0,05%	0,05%	0,00%
Salário Maternidade	0,10%	0,10%	0,10%	0,00%
Auxílio Doença	5,38%	4,13%	4,96%	0,87%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,01%	0,01%	0,00%
Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Custo Suplementar Total</b>	<b>29,73%</b>	<b>24,57%</b>	<b>17,86%</b>	<b>15,16%</b>
<b>Custo Total</b>	<b>64,90%</b>	<b>57,96%</b>	<b>43,60%</b>	<b>36,72%</b>
<b>Reserva Matemática Benefícios a Conceder</b>	<b>22.298.705,23</b>	<b>25.211.278,01</b>	<b>26.409.256,68</b>	<b>41.272.522,50</b>
<b>Reserva Matemática Benefícios Concedidos</b>	<b>17.501.657,52</b>	<b>17.869.424,31</b>	<b>30.958.135,45</b>	<b>17.446.449,41</b>
<b>Serviço Passado (COMPREV)</b>	<b>4.575.436,84</b>	<b>5.380.560,52</b>	<b>8.646.987,96</b>	<b>9.043.818,84</b>
<b>Patrimônio ou Ativo do Plano</b>	<b>6.156.127,47</b>	<b>9.129.760,42</b>	<b>15.146.528,87</b>	<b>19.481.134,74</b>
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>29.068.798,45</b>	<b>28.570.381,38</b>	<b>33.573.875,30</b>	<b>30.194.018,33</b>



## 4.4 TAXA ANUAL DE CRESCIMENTO DA REMUNERAÇÃO

Quanto ao crescimento da remuneração (CS) avaliada verificou-se:

CS MÉDIO	2011	2012	2013
6,50%	6,47%	6,08%	6,96%

IPCA	2011	2012	2013
6,08%	6,50%	5,84%	5,91%

CS MÉDIO	IPCA	DIFERENÇA
6,50%	6,08%	0,42%

Justificativa Técnica: Como o percentual médio 0,42% é resultado de três valores que não caracterizam uma tendência, optou-se por utilizar o percentual de 1,00% que parece ser o valor no longo prazo.

Entretanto a taxa de crescimento utilizada nesta avaliação atuarial foi de 1,00%, conforme Portaria MPS nº 403/2010, mas na próxima avaliação atuarial poderá ser utilizada a taxa de crescimento de acordo com o Plano de Carreira e Estatuto do Servidor, pois isto depende das informações prestadas do RPPS ao Atuário.

## 4.5 COMPOSIÇÃO DO ATIVO DO PLANO

De acordo com as informações fornecidas ao Atuário, o Ativo do Plano na data base dos dados era composto de:

ATIVO DO PLANO	VALOR
ATIVO FINANCEIRO	19.452.917,18
ATIVO PERMANENTE	28.217,56
TOTAL DO ATIVO	19.481.134,74



## 4.6 TAXA MÉDIA ANUAL REAL DE CRESCIMENTO REAL BENEFÍCIOS

TAXA MÉDIA ANUAL	PERCENTUAL
ANÁLISE DE BENEFÍCIOS	100%

**Justificativa Técnica:** Não existe no município apenas a reposição da inflação. Foi utilizado o fator de capitalização de 100%, por ser mais conservador. Caso fosse utilizado um percentual inferior isso iria refletir na redução das reservas, o que tornaria na redução de custos.

## 4.7 RENTABILIDADE ANUAL - TIR

A Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2013 conforme a Política de Investimentos, a rentabilidade nominal (Bruta = Juros+Inflação) em 2013 auferida na aplicação dos recursos do RPPS calculada com base na Taxa Interna de Retorno (TIR) anualizada, percentual da inflação anual identificando o indexador e a justificativa técnica quanto à adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação comparada à rentabilidade auferida na aplicação dos recursos do RPPS e o estabelecido na Política de Investimentos, conforme quadro - (em percentuais):

RENTABILIDADE	ÍNDICE
META ATUARIAL EM 2013 – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	IPCA + 6% AA
RENTABILIDADE NOMINAL (BRUTA = JUROS + INFLAÇÃO)	12,41%
INFLAÇÃO ANUAL	5,91%
INDEXADOR	IPCA

A análise de rentabilidade financeira correspondente ao período de 01/01/2013 à 31/12/2013, mostrou a existência de uma Taxa de Retorno de 0,2705% no período ou 0,0225% ao mês.



Ao se analisar o IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) como um parâmetro de medidor da inflação para o período analisado e se adicionar o juro de capitalização obtém-se 12,41%.

Portanto, a taxa de retorno encontrada está inferior ao índice mínimo para o período considerado.

Será recomendável que se mantenha a Composição de suas Aplicações para que a rentabilidade iguale ou supere a meta atuarial, ajudando assim a amortizar o déficit técnico atuarial.

#### 4.8 IDADE HIPOTÉTICA COMO PRIMEIRA VINCULAÇÃO AO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Idade hipotética, por sexo, adotada nesta avaliação como primeira vinculação a qualquer regime previdenciário para suprir deficiência cadastral no cálculo da estimativa do tempo de contribuição, ou a justificativa técnica pertinente, conforme quadro:

<b>IDADE HIPOTÉTICA</b>	<b>VALOR</b>
<b>FEMININO</b>	<b>34</b>
<b>MASCULINO</b>	<b>40</b>

#### 4.9 IDADE MÉDIA PROJETADA PARA A APOSENTADORIA PROGRAMADA

Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme quadro:

<b>IDADE MÉDIA PROJETADA</b>	<b>VALOR</b>
<b>PROFESSORES - FEMININO</b>	<b>71</b>
<b>NÃO PROFESSORES - FEMININO</b>	<b>61</b>
<b>PROFESSORES - MASCULINO</b>	<b>77</b>
<b>NÃO PROFESSORES - MASCULINO</b>	<b>67</b>



**4.10 EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS**

MÊS	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	15.467.989,72	17.446.449,41	0,00	0,00	212.558,86	1.765.900,83	0,00
1	15.432.756,73	17.415.792,73	0,00	0,00	212.819,35	1.770.216,66	0,00
2	15.397.523,74	17.385.136,06	0,00	0,00	213.079,84	1.774.532,48	0,00
3	15.362.290,75	17.354.479,38	0,00	0,00	213.340,33	1.778.848,31	0,00
4	15.327.057,76	17.323.822,70	0,00	0,00	213.600,81	1.783.164,13	0,00
5	15.291.824,77	17.293.166,03	0,00	0,00	213.861,30	1.787.479,96	0,00
6	15.256.591,78	17.262.509,35	0,00	0,00	214.121,79	1.791.795,78	0,00
7	15.221.358,79	17.231.852,67	0,00	0,00	214.382,28	1.796.111,61	0,00
8	15.186.125,80	17.201.196,00	0,00	0,00	214.642,77	1.800.427,43	0,00
9	15.150.892,81	17.170.539,32	0,00	0,00	214.903,26	1.804.743,26	0,00
10	15.115.659,81	17.139.882,64	0,00	0,00	215.163,74	1.809.059,09	0,00
11	15.080.426,82	17.109.225,97	0,00	0,00	215.424,23	1.813.374,91	0,00
12	15.045.193,83	17.078.569,29	0,00	0,00	215.684,72	1.817.690,74	0,00

MÊS	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	33.994.604,49	72.779.180,07	16.072.166,56	15.434.491,01	7.277.918,01	0,00	0,00	0,00
1	34.139.929,65	73.030.605,34	16.024.514,88	15.370.497,66	7.295.705,09	0,00	199.958,06	0,00
2	34.485.212,86	73.282.030,62	15.976.863,20	15.306.504,32	7.313.492,18	0,00	199.958,06	0,00
3	34.830.496,08	73.533.455,89	15.929.211,51	15.242.510,97	7.331.279,26	0,00	199.958,06	0,00
4	35.175.779,30	73.784.881,16	15.881.559,83	15.178.517,63	7.349.066,34	0,00	199.958,06	0,00
5	35.521.062,52	74.036.306,43	15.833.908,15	15.114.524,28	7.366.853,42	0,00	199.958,06	0,00
6	35.866.345,74	74.287.731,71	15.786.256,47	15.050.530,94	7.384.640,51	0,00	199.958,06	0,00
7	36.211.628,95	74.539.156,98	15.738.604,78	14.986.537,59	7.402.427,59	0,00	199.958,06	0,00
8	36.556.912,17	74.790.582,25	15.690.953,10	14.922.544,24	7.420.214,67	0,00	199.958,06	0,00
9	36.902.195,39	75.042.007,52	15.643.301,42	14.858.550,90	7.438.001,76	0,00	199.958,06	0,00
10	37.247.478,61	75.293.432,80	15.595.649,74	14.794.557,55	7.455.788,84	0,00	199.958,06	0,00
11	37.592.761,83	75.544.858,07	15.547.998,05	14.730.564,21	7.473.575,92	0,00	199.958,06	0,00
12	37.938.045,04	75.796.283,34	15.500.346,37	14.666.570,86	7.491.363,00	0,00	199.958,06	0,00

SIGLA	DESCRIÇÃO
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO



## MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

### 4.11 DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL

Elaborar quadro referente aos compromissos do plano, relativos aos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os compromissos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

<b>DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO</b>			
<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>GRUPO FECHADO Geração Atual VALORES</b>	<b>Gerações Futuras VALORES</b>	<b>GRUPO ABERTO Consolidado VALORES</b>
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS</b>	<b>199.181.360,30</b>	<b>0,00</b>	<b>199.181.360,30</b>
<b>ATIVO</b>	<b>19.481.134,74</b>	<b>0,00</b>	<b>19.481.134,74</b>
ATIVO FINANCEIRO	19.452.917,18	0,00	19.452.917,18
ATIVO PERMANENTE	28.217,56	0,00	28.217,56
ATIVO IMOBILIZADO	0,00	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
<b>PMBC</b>	<b>17.446.449,41</b>	<b>0,00</b>	<b>17.446.449,41</b>
VABF – Concedidos	17.659.008,27	0,00	17.659.008,27
(-) VACF – Concedido Ente	0,00	0,00	0,00
(-) VACF – Concedido Aposentados e Pensionistas	212.558,86	0,00	212.558,86
<b>PMBaC</b>	<b>41.272.522,50</b>	<b>0,00</b>	<b>41.272.522,50</b>
VABF – A Conceder	72.779.180,07	0,00	72.779.180,07
(-) VACF – A Conceder – Ente	16.072.166,56	0,00	16.072.166,56
(-) VACF – A Conceder – Servidores em Atividade	15.434.491,01	0,00	15.434.491,01
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA – TOTAL</b>	<b>58.718.971,91</b>	<b>0,00</b>	<b>58.718.971,91</b>
<b>COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER</b>	<b>9.043.818,84</b>	<b>0,00</b>	<b>9.043.818,84</b>
<b>COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>30.194.018,33</b>	<b>0,00</b>	<b>30.194.018,33</b>
			<b>DÉFICIT</b>

### 4.12 NOVOS ENTRANDOS

Foi considerada a proporção 1:1, isto é, sempre constante o quantitativo de servidores ativos, somente nas projeções atuariais, não afetando em nada os resultados obtidos.



# MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

## 4.13 ALÍQUOTAS – COM PAGAMENTOS POSTECIPADOS

### AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT - POR ALÍQUOTAS PAGAMENTOS ANTECIPADOS

Ente Federativo:	SANTO ANTÔNIO DE POSSE	a.a. anos
Juros:	6,00%	
Prazo:	30	
Déficit:	30.194.018,33	

Qtdd - Mulheres:	615
Qtdd - Homens:	273
Sal - Mulheres:	R\$ 1.284,28
Sal - Homens:	R\$ 1.290,66
Folha Salarial - FS (Anual):	14.848.370,94

### Demonstrativo dos Pagamentos

n	Ano	%	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Pagamento	Juros	Saldo Final
1	2014	16,00%	14.996.854,65	30.194.018,33	2.399.496,74	1.811.641,10	29.606.162,69
2	2015	12,97%	15.146.823,20	29.606.162,69	1.964.542,97	1.776.369,76	29.417.989,48
3	2016	12,97%	15.298.291,43	29.417.989,48	1.984.188,40	1.765.079,37	29.198.880,45
4	2017	12,97%	15.451.274,34	29.198.880,45	2.004.030,28	1.751.932,83	28.946.782,99
5	2018	12,97%	15.605.787,09	28.946.782,99	2.024.070,58	1.736.806,98	28.659.519,39
6	2019	12,97%	15.761.844,96	28.659.519,39	2.044.311,29	1.719.571,16	28.334.779,26
7	2020	12,97%	15.919.463,41	28.334.779,26	2.064.754,40	1.700.086,76	27.970.111,61
8	2021	12,97%	16.078.658,04	27.970.111,61	2.085.401,95	1.678.206,70	27.562.916,36
9	2022	12,97%	16.239.444,62	27.562.916,36	2.106.255,97	1.653.774,98	27.110.435,38
10	2023	12,97%	16.401.839,07	27.110.435,38	2.127.318,53	1.626.626,12	26.609.742,97
11	2024	12,97%	16.565.857,46	26.609.742,97	2.148.591,71	1.596.584,58	26.057.735,84
12	2025	12,97%	16.731.516,03	26.057.735,84	2.170.077,63	1.563.464,15	25.451.122,36
13	2026	12,97%	16.898.831,19	25.451.122,36	2.191.778,41	1.527.067,34	24.786.411,29
14	2027	12,97%	17.067.819,50	24.786.411,29	2.213.696,19	1.487.184,68	24.059.899,78
15	2028	12,97%	17.238.497,70	24.059.899,78	2.235.833,15	1.443.593,99	23.267.660,62
16	2029	12,97%	17.410.882,68	23.267.660,62	2.258.191,48	1.396.059,64	22.405.528,77
17	2030	12,97%	17.584.991,50	22.405.528,77	2.280.773,40	1.344.331,73	21.469.087,10
18	2031	12,97%	17.760.841,42	21.469.087,10	2.303.581,13	1.288.145,23	20.453.651,19
19	2032	12,97%	17.938.449,83	20.453.651,19	2.326.616,94	1.227.219,07	19.354.253,32
20	2033	12,97%	18.117.834,33	19.354.253,32	2.349.883,11	1.161.255,20	18.165.625,41
21	2034	12,97%	18.299.012,67	18.165.625,41	2.373.381,94	1.089.937,52	16.882.180,99
22	2035	12,97%	18.482.002,80	16.882.180,99	2.397.115,76	1.012.930,86	15.497.996,09
23	2036	12,97%	18.666.822,83	15.497.996,09	2.421.086,92	929.879,77	14.006.788,93
24	2037	12,97%	18.853.491,06	14.006.788,93	2.445.297,79	840.407,34	12.401.898,48
25	2038	12,97%	19.042.025,97	12.401.898,48	2.469.750,77	744.113,91	10.676.261,62
26	2039	12,97%	19.232.446,23	10.676.261,62	2.494.448,28	640.575,70	8.822.389,04
27	2040	12,97%	19.424.770,69	8.822.389,04	2.519.392,76	529.343,34	6.832.339,62
28	2041	12,97%	19.619.018,40	6.832.339,62	2.544.586,69	409.940,38	4.697.693,31
29	2042	12,97%	19.815.208,58	4.697.693,31	2.570.032,55	281.861,60	2.409.522,36
30	2043	12,97%	20.013.360,67	2.409.522,36	2.595.732,88	144.571,34	<b>-41.639,18</b>



## MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

### 4.14 DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS NORMAIS DOS BENEFÍCIOS

Elaborar quadro demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

CUSTO NORMAL										
Benefícios	Regime Financeiro	CUSTO NORMAL - GRUPO FECHADO (Geração Atual)			CUSTO NORMAL (Gerações Futuras)			CUSTO NORMAL - GRUPO ABERTO (Geração Atual + Gerações Futuras)		
		Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo
		AI, ATC, AC	CAP	283.089,55	1.142.180,11	24,79%	0,00	1.142.180,11	0,00%	283.089,55
AIND	RCC	2.389,72	1.142.180,11	0,21%	0,00	1.142.180,11	0,00%	2.389,72	1.142.180,11	0,21%
Pensão por Morte do Segurado Ativo	RCC	10.477,99	1.142.180,11	0,92%	0,00	1.142.180,11	0,00%	10.477,99	1.142.180,11	0,92%
Pensão por Morte de AI, ATC, AC	CAP	45.772,27	1.142.180,11	4,01%	0,00	1.142.180,11	0,00%	45.772,27	1.142.180,11	4,01%
Pensão por Morte de AIN	RCC	1.838,24	1.142.180,11	0,16%	0,00	1.142.180,11	0,00%	1.838,24	1.142.180,11	0,16%
Auxílio-doença	RS	9.936,97	1.142.180,11	0,87%	0,00	1.142.180,11	0,00%	9.936,97	1.142.180,11	0,87%
Salário Maternidade	RS	0,00	1.142.180,11	0,00%	0,00	1.142.180,11	0,00%	0,00	1.142.180,11	0,00%
Auxílio Reclusão	RS	0,00	1.142.180,11	0,00%	0,00	1.142.180,11	0,00%	0,00	1.142.180,11	0,00%
Salário Família	RS	0,00	1.142.180,11	0,00%	0,00	1.142.180,11	0,00%	0,00	1.142.180,11	0,00%

Santo Antônio de Posse, 28/03/2014.

**MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA**  
**CIBA 069**  
**RICARDO CICARELLI DE MELO**  
**ATUÁRIO - MIBA 1306**